



Círculos de Dar Juveniles

Una guía paso a paso para crear y liderar tu propio círculo de dar juvenil, con un plan de reuniones listo para usar

GIVING
TUESDAY

GIVINGTUESDAY
SPARK





Contenido



Introducción	01
¿Qué es un círculo de dar?	02
Descripción general	03
Preparación	04
Liderazgo	11
Puntos de acción	16
Currículo	17
¡Lo lograste!	36

Introducción

★ *¡Te damos la bienvenida!*

¡Nos emociona mucho de que quieras liderar un círculo de dar juvenil! ¡Los círculos de dar son una forma poderosa de construir comunidad, inspirar generosidad y generar impacto! Esta guía te llevará paso a paso por el proceso de crear y dirigir un círculo de dar juvenil. Está diseñada específicamente para jóvenes, con un plan flexible y herramientas que se pueden adaptar a las necesidades y objetivos únicos de tu grupo.

Sin importar si eres una persona joven que desea iniciar un círculo de dar con sus pares o una persona adulta que apoya a jóvenes en el liderazgo de uno de estos círculos, esta guía es para ti.

Empecemos...



¿Qué es un círculo de dar?

Te importa marcar una diferencia en tu comunidad, pero a veces sientes que la cantidad que puedes donar no es suficiente para generar un impacto, ¿verdad? ¡Lo entendemos! Cada donación cuenta, sin importar su tamaño, pero, ¿y si pudieras unirse a otras personas para lograr un impacto aún mayor? Ahí es donde entran los círculos de dar.

Un círculo de dar es un grupo de personas que se reúnen para conversar sobre las causas que les importan y juntar su dinero para hacer una donación más grande, en conjunto. Supongamos que has ahorrado \$20 para donar a tu organización benéfica favorita. ¡Eso es increíble! Ahora imagina que invitas a 9 amistades a hacer lo mismo: serían \$200 que podrían donar como grupo, ¡un impacto mucho mayor del que podría lograr una sola persona! Esa es la idea de un círculo de dar.

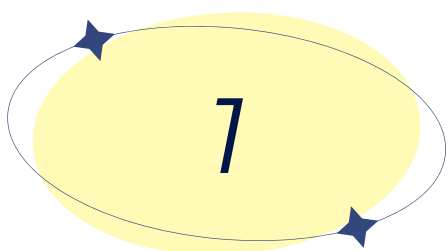
Pero los círculos de dar no se tratan solo de dinero. También se tratan de conversación, conexión y aprendizaje. Explorarás lo que la generosidad significa para ti, descubrirás nuevas causas y construirás algo significativo junto a tus pares.

¿Suena bien?

Vamos a empezar a planificar.

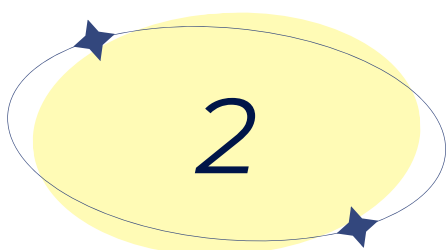
Descripción general

Antes de hablar de los detalles, veamos la estructura general de cómo funciona un círculo de dar.



¡Planifica la logística!

Decide quiénes formarán parte de tu círculo de dar, cuándo y dónde se reunirán, y cuáles serán sus objetivos.



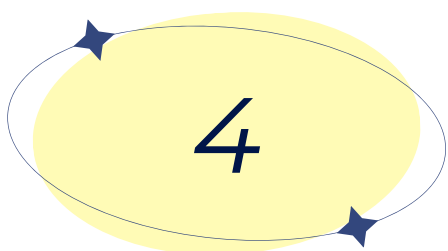
¡Formen el círculo!

Guía a tu círculo de dar a través de cuatro reuniones en las que hablarán sobre la generosidad, los valores, las causas que les importan y la organización a la que desean apoyar.



¡Generen un impacto!

En conjunto, tu círculo de dar elegirá una organización a la cual destinar su donación colectiva.



¡Sigán adelante!

La diversión no tiene por qué terminar aquí. ¡Pueden organizar otro círculo de dar o planear otras formas de retribuir como grupo para mantener su impacto generoso!

Tu “por qué”

Como líder, parte de tu papel será ayudar a otras personas a entender qué es un círculo de dar y por qué deberían unirse al tuyo. Pero antes de empezar a invitar a otras personas a participar, es importante tener claro algo: ¿por qué TÚ quieres iniciar un círculo de dar?

Existen muchas buenas razones para dirigir uno: desde generar un mayor impacto o fortalecer la comunidad, hasta aprender más sobre las causas que te importan. ¿Cuáles de estas razones son más importantes para ti? ¿Qué te motiva a liderar? Cuando conoces tu “por qué”, te resultará más fácil inspirar a otras personas a unirse a ti.

Usa esta lista para reflexionar sobre tu “por qué”. Elige de 2 a 3 razones que te resulten más significativas, ¡o agrega las tuyas propias!

Mi objetivo con este círculo de dar es...

- ☐ Mostrar a otras personas jóvenes que tienen el poder de generar un cambio.
- ☐ Ampliar mi impacto uniendo donaciones con otras personas.
- ☐ Generar un cambio positivo en mi comunidad.
- ☐ Practicar la generosidad de manera significativa y creativa.
- ☐ Explorar y expresar los valores compartidos con mi grupo.
- ☐ Responder a eventos actuales.
- ☐ Reunir a personas con diferentes antecedentes y perspectivas.
- ☐ Desarrollar mis habilidades de liderazgo.
- ☐ Aprender sobre nuevas causas, organizaciones sin fines de lucro y formas de ayudar.
- ☐ Otro: _____



Reúne a tu equipo

¡La unión hace la fuerza! No tienes que dirigir un círculo de dar sin ayuda. Piensa en invitar a un co-líder que se una a ti. Esta persona puede ayudar con la planificación, la captación de participantes y la conducción de las reuniones. También puede ser de gran ayuda contar con una persona adulta, en especial para manejar los fondos, organizar la logística u ofrecer orientación durante el proceso.

Para personas adultas: Si eres una persona adulta que planea dirigir un círculo de dar juvenil, te recomendamos encarecidamente identificar a 1 o 2 jóvenes que sean líderes. Tu papel como apoyo es importante, pero el aprendizaje entre pares que ocurre cuando las juventudes lideran es realmente invaluable. Es una oportunidad fantástica de liderazgo, y las personas jóvenes líderes aportarán las mejores ideas para adaptar el currículo y las actividades a lo que sus pares quieren explorar y discutir de verdad.



Lugar de la reunión

Ahora es momento de definir la logística de tu círculo de dar, comenzando por dónde y cómo quieres reunirte. ¿Quieres que tus reuniones sean presenciales, virtuales o una mezcla de ambas? Cada opción tiene sus propios beneficios y aspectos a considerar al planificar.

BENEFICIOS

Presencial

- Es más fácil generar confianza y conexión entre el grupo.
- Es ideal para actividades prácticas y discusiones en grupo.
- Hay menos problemas tecnológicos o distracciones.
- Permite oportunidades de voluntariado grupal.

Virtual

- Permite que quienes participen se unan desde cualquier lugar, perfecto si tu grupo está disperso.
- Es más fácil de programar alrededor de otros compromisos.
- No se necesita un espacio físico ni transporte.
- Las herramientas digitales pueden facilitar la colaboración.

CONSIDERACIONES

Presencial

- ¿Dónde se van a reunir?
 - Recomendamos un espacio público, como una biblioteca o una escuela.
- ¿Es accesible el lugar de la reunión para quienes van a participar?
- ¿Necesitas algún material?
- ¿Quieres ofrecer bebidas o bocadillos?

Virtual

- ¿En qué plataforma se van a reunir?
 - Asegúrate de que tu licencia permita reuniones de 1 hora.
- ¿Necesitan otras herramientas o plataformas digitales para las reuniones?
- ¿Tienen tus participantes acceso a la tecnología y a una conexión a internet estable?

Horario y material



Los círculos de dar pueden organizarse de muchas formas. Algunos se realizan en una sola sesión, mientras que otros se reúnen regularmente. Esta guía incluye un plan flexible diseñado para círculos de dar que se reúnen cuatro veces, una estructura que recomendamos para grupos juveniles. **Reunirse cuatro veces les da a quienes participan la oportunidad de construir relaciones, explorar el significado de la generosidad y la filantropía, y mantener conversaciones significativas** antes de decidir a dónde destinar su donación conjunta.

Sugerimos espaciar las reuniones entre 1 y 2 semanas para dar tiempo a la reflexión entre sesiones, mientras se mantiene la energía del grupo. Cada reunión está diseñada para durar aproximadamente una hora, pero siéntete libre de ajustar la duración según las necesidades de tu grupo; las sesiones más largas permiten discusiones más profundas o actividades adicionales.

Cada sesión del currículo incluye una lista de material recomendado, así que asegúrate de revisarla con anticipación. Esto te ayudará a prepararte, hacer los ajustes necesarios y garantizar que tus reuniones se desarrollen sin contratiempos.



Plan de Donación

Cada círculo de dar implica una contribución conjunta, lo que significa que cada miembro aporta algo para un donativo común. Aunque los círculos de dar no tienen que centrarse únicamente en el dinero (en su lugar, tu grupo podría decidir reunir tiempo, habilidades o artículos donados), para los fines de esta guía nos enfocaremos en las donaciones monetarias. Como líder, parte de tu trabajo es decidir cuánto aportará cada persona y cómo se recogerán las donaciones.

Hay varias formas de determinar el monto de la contribución:

- **Fijar una cantidad establecida:** se pide que todo mundo done la misma cantidad (por ejemplo, \$10 por persona).
- **Sugerir un mínimo:** establece una cantidad inicial y haz saber a los miembros que pueden dar más si así lo desean.
- **Ofrecer un rango:** proporciona un rango sugerido (por ejemplo, \$5–\$20) y deja que cada miembro elija lo que le parezca adecuado.
- **Hacerlo flexible y confidencial:** deja que cada miembro done lo que le resulte cómodo de manera privada, y solo comparte con el grupo el monto total recaudado.

Una vez que hayas decidido cómo funcionarán las contribuciones, también necesitarás un plan de recolección. Deberías asumir el liderazgo en la recolección de las donaciones y en hacer el donativo final en nombre del grupo. Algunas opciones incluyen:

- Recolectar efectivo o cheques durante una reunión.
- Usar una aplicación de pago segura (con el apoyo de una persona adulta, si es necesario).
- Enviar por correo una donación grupal a la organización en conjunto.

Antes de hacer invitaciones a tu círculo de dar, asegúrate de haber decidido claramente:

- Cuánto se pedirá que aporte cada participante.
- Cómo se recolectará el dinero.
- Cómo se realizará la donación final.

Reúne al Grupo

¡Es hora de poner en marcha tu círculo de dar haciendo invitaciones a participar! Tú decides cuántas personas quieres en tu grupo, pero recomendamos apuntar a entre 8 y 14. Ese suele ser el punto ideal: lo bastante grande para tener una variedad de perspectivas, pero lo bastante pequeño para que todo mundo pueda participar de manera activa y ser escuchado. Si terminas con menos de 8 o más de 14, no hay problema, aunque quizá quieras ajustar algunas actividades del plan para asegurarte de que funcionen bien con el tamaño de tu grupo.

Tu círculo de dar puede incluir a quien tú quieras: amistades, personas que estudien contigo o estén en tu equipo, habitantes de tu zona o incluso personas que no conozcas. Puedes formar un grupo que comparta intereses comunes o, intencionalmente, reunir una mezcla más diversa. ¡Tú decides!

Aquí tienes algunas ideas de dónde encontrar participantes:

- Escuela: anuncia en el tablero de avisos, boletín informativo, durante los anuncios escolares, etc.
- Equipos deportivos
- Organizaciones religiosas
- Clubes o grupos estudiantiles
- Actividades extracurriculares
- Eventos en el campus o la comunidad
- Espacios para estudiantes: asociación de estudiantes, centro comunitario, etc.
- Habitantes de la zona
- Redes sociales

Usa este espacio para hacer una lluvia de ideas con los nombres de las personas a las que quieres contactar o los lugares donde planeas anunciar tu círculo de dar.

- | | |
|---------|---------|
| • _____ | • _____ |
| • _____ | • _____ |
| • _____ | • _____ |



◆ Cuando invites a las personas a unirse a tu círculo de dar, asegúrate de que sepan exactamente qué esperar. Esto es lo que implica formar parte del círculo:

- Asistir a 4 reuniones.
- Aprender sobre la generosidad, la donación colectiva y diferentes formas de marcar la diferencia.
- Investigar y presentar al grupo una organización sin fines de lucro que les importe.
- Contribuir con dinero a un fondo de donación compartido.
- Ayudar a decidir a dónde se destinará la donación del grupo.

Una vez que hayas explicado la oportunidad, hazles saber cómo inscribirse y estar en contacto. ¿Usarás correo electrónico, mensajes de texto, WhatsApp, GroupMe u otra plataforma? Elige la mejor forma para mantener el contacto, y no olvides recopilar sus datos para que todo mundo esté informado.

Facilitación del Grupo

Ya has definido las fechas, los horarios y el lugar—¡ahora llega la mejor parte: **liderar tu círculo de dar!** Antes de la primera reunión, te recomendamos enviar a quienes participarán el calendario completo de las sesiones. No olvides enviar recordatorios antes de cada encuentro, ya sea por mensaje de texto, correo electrónico, invitaciones de calendario o chats grupales. Usa el sistema que mejor funcione para ti y tu grupo para mantener a todo mundo al tanto y organizado.

Tu rol de facilitación

Como líder de tu círculo de dar, también facilitarás las sesiones: serás la persona que ayuda a guiar al grupo a través de conversaciones y actividades significativas. No te preocupes, esto no quiere decir que solo tú debas hablar. ¡De hecho, alguien que sabe bien cómo facilitar escucha más de lo que habla! Esto es lo que harás en este rol:

- Guía la conversación, no la domines. Tu trabajo es mantener el flujo, no liderar cada discusión. Abre el espacio para que hablen otras personas y asegúrate de que cada persona se sienta bienvenida.
- Haz preguntas reflexivas. Usa preguntas abiertas para fomentar la reflexión, la discusión y la curiosidad.
- Escucha activamente y resume las ideas clave. Ayuda al grupo a mantenerse enfocado reflejando lo que escuchas y conectando ideas.
- Controla el tiempo. Asegúrate de avanzar según la agenda y terminar a tiempo.
- Fomenta la participación completa. Invita a las personas más calladas a compartir sus opiniones y equilibra con suavidad a los miembros que hablan más para que todos tengan la oportunidad de contribuir.
- Honra el camino de generosidad de cada persona. Algunas pueden ser nuevas en la donación, mientras que otras quizá ya estén muy involucradas. Celebra todas las experiencias y asegúrate de que tu grupo sea inclusivo y acogedor para todo mundo.

Facilitar puede parecer una gran responsabilidad, pero no te preocupes —realmente se trata de crear un espacio seguro para una conversación enriquecedora—. ¡Tú puedes con esto!



Antes de empezar a liderar tu primera reunión, tómate unos momentos para reflexionar sobre tu rol y cómo quieres presentarte ante tu grupo.

Termina las siguientes frases con tus propias palabras:

1. Como persona facilitadora, quiero que mi grupo se sienta...

2. Una fortaleza que apporto a este rol es...

3. Algo que me emociona (o me da nervios) es...

4. Una meta que tengo para mí como persona facilitadora es...

¿De qué vas a hablar?

Hemos creado un plan completo para guiar a tu círculo de dar a través de las cuatro reuniones. Incluye todo lo que necesitas: temas de discusión, actividades, sugerencias y preguntas para la reflexión. Pero aquí está la mejor parte: es solo una guía.

¡Siéntete libre de hacerlo tuyo! Agrega dinámicas para romper el hielo, historias personales, juegos o ejemplos de tu comunidad para que sea más interesante y relevante para tu grupo. Tú eres quien lidera, y confiamos en que aportarás la energía, creatividad y dedicación que harán que tu círculo de dar sea todo un éxito.

Puedes encontrar el plan completo en la sección 'Currículo' de esta guía.



Haz tu Impacto

Al final de tu última reunión del círculo de dar, tu grupo habrá decidido a qué organización quieren apoyar. ¡Ahora es momento de **enviar la donación conjunta!**

Usa el método de donación que acordaron (en línea, por cheque u otra plataforma) y, siempre que sea posible, recomendamos hacer la donación en conjunto, como grupo (ya sea durante la reunión final o en un momento compartido en línea). Si eso no es posible, asegúrate de compartir una confirmación o recibo con todos los miembros del grupo, para que puedan ver el impacto que lograron y celebrarlo en conjunto.

Para darle un toque personal, considera escribir una nota a la organización para informarle que esta donación proviene de tu círculo de dar dirigido por jóvenes. Es una gran manera de celebrar el esfuerzo de tu grupo y mostrar que las juventudes se preocupan y actúan por las causas en las que creen.



¿Qué sigue?

Celebrar + Reflexionar

¡Felicidades! ¡Lo lograste! Reuniste a las personas, dirigiste conversaciones significativas, tomaste una decisión colectiva y contribuiste a una causa que te importa. ¡Eso es algo que da orgullo!

Preguntas para la reflexión grupal:

- ¿Qué aprendimos sobre la generosidad y el acto de retribuir?
- ¿Cómo se sintió hacer la diferencia como grupo?
- ¿Cuál fue nuestra parte favorita de formar parte de un círculo de dar?
- ¿Qué haríamos diferente la próxima vez?
- ¿Cómo queremos seguir practicando la generosidad: en conjunto o por nuestra cuenta?
- ¿Cómo ha cambiado esta experiencia la forma en que pensamos sobre hacer la diferencia?

Reflexión personal para quien facilite (¡es decir, tú!):

- ¿Qué aprendí al liderar este círculo de dar?
- ¿Qué me da orgullo?
- ¿Qué haría diferente la próxima vez?
- ¿Cómo crecí como líder durante esta experiencia?
- ¿Cómo me sentí al ayudar a otras personas a encontrar su voz y generar un impacto?
- ¿Cómo quiero seguir practicando la generosidad?

Escribe tus reflexiones aquí:



Comparte tu historia

No guardes tu impacto en secreto: ¡inspira a más personas compartiendo lo que logró tu círculo de dar! Publica sobre ello en redes sociales, habla al respecto en la escuela o presenta tu proyecto a un grupo comunitario.

También puedes compartir la guía y el currículo con quien quiera iniciar su propio círculo. Si compartimos más, más se extiende la generosidad.

Gracias por ser líder en la generosidad. Estás ayudando a construir un mundo mejor —una conversación, una donación y un acto de bondad a la vez—.

¡Mantén el impulso!

Que las reuniones de tu círculo de dar hayan terminado no significa que la generosidad tenga que detenerse. Aquí tienes algunas formas significativas en las que tú y tu grupo pueden seguir generando un impacto:

- **¡Mantén activo tu círculo de dar!** Inicien una segunda ronda y elijan una nueva organización sin fines de lucro para apoyar.
- **Apoya causas de nuevas maneras.** Hagan voluntariado conjunto, organicen una recaudación de fondos o planifiquen un proyecto de servicio relacionado con los temas que discutieron.
- **Sé mentor de otras personas.** Ayuda a otro grupo de jóvenes a comenzar su propio círculo de dar, ¡ya tienes experiencia!
- **Manténgan la conexión grupal.** Mantengan el contacto a través de chats grupales, puestas al día regulares o redes sociales para que puedan seguir inspirándose y apoyándose mutuamente en la generosidad.



Puntos de acción

Planificación y preparación

- ☐ Clarifica tu “por qué”.
- ☐ Forma un equipo que te ayude a liderar.
- ☐ Elige las fechas y horarios de tus reuniones.
- ☐ Decide el formato y lugar de las reuniones.
- ☐ Establece las expectativas sobre las contribuciones para la donación.
- ☐ Decide cómo recolectarás las donaciones.

Contacto con las personas participantes

- ☐ Crea material de difusión para ayudarte a encontrar participantes.
- ☐ Establece un canal de comunicación para contactar a tus participantes.
- ☐ Contacta a tus participantes e invítalos a inscribirse.

Currículo y material

- ☐ Revisa y adapta el currículo para ajustarlo a las necesidades de tu grupo.
- ☐ Reúne y prepara el material necesario para cada reunión.
- ☐ Envía con anticipación el calendario completo de reuniones e invitaciones de calendario.

Reuniones

- ☐ Usa el currículo para guiar cada sesión.
- ☐ Envía la donación conjunta usando el método elegido.
 - ☐ (Opcional) Envía un mensaje a la organización que apoyaron.
- ☐ Celebra y reflexiona sobre la experiencia en grupo.

¿Qué sigue?

- ☐ Hablen sobre cómo quieren seguir participando como grupo en el futuro.
- ☐ Comparte esta guía con tu grupo para que puedan liderar sus propios círculos de dar más adelante.
- ☐ Comparte esta guía con otras personas para inspirarlas a que comiencen sus propios círculos de dar.
- ☐ ¡Sigán contribuyendo a hacer del mundo un lugar más generoso!



Currículo



Cómo usar este currículo

Las siguientes páginas incluyen el currículo completo para las cuatro reuniones del círculo de dar, cada una diseñada para durar aproximadamente 60 minutos.

Puedes seguir el currículo tal como está escrito o hacerlo tuyo. *Los guiones sugeridos están en letra cursiva azul* para ayudarte a guiarte, pero siéntete libre de adaptarlos para que suenen naturales y auténticos para ti. Lo más importante es mantener el contenido y los objetivos principales de cada reunión, mientras haces que la experiencia sea relevante y atractiva para tus participantes.

Frecuencia y temas de las reuniones

- ◆ **Reunión 1:** Introducción a los Círculos de Dar + Generosidad
- ◆ **Reunión 2:** Explorar Valores + Organizaciones sin Fines de Lucro
- ◆ **Reunión 3:** Presentaciones + Discusión en Grupo
- ◆ **Reunión 4:** Decisión + Próximos Pasos

Reunión 1

Introducción a los Círculos de Dar + Generosidad

Fecha:	Hora:
Lugar:	
Otros detalles logísticos:	

Objetivos

- Construir confianza y conexión en el grupo.
- Presentar el concepto de los círculos de dar.
- Explorar lo que significan la generosidad y la filantropía.
- Compartir una descripción general de las próximas tres reuniones.

Material recomendado

- Tecnología para reproducir un video
- Lápiz y papel (presencial)
- Etiquetas o tarjetas con nombres (presencial)

Pasos previos a la reunión

- Más de 2 semanas antes
 - Envía la invitación para la primera reunión.
 - Revisa y modifica el plan de la reunión 1 según sea necesario.
- 1-2 semanas antes
 - Reúne o prepara el material necesario para la reunión (por ejemplo, refrigerios, presentación, lápices, etc.).
- 2 días antes
 - Envía un recordatorio a tus participantes y a sus padres/tutores sobre la reunión, incluyendo cualquier cosa que necesiten llevar (por ejemplo, lápiz, agua, etc.).

Agenda de la reunión 1

Bienvenida y registro de asistencia (5–10 min.)

- Da la bienvenida a los miembros del grupo y permíteles acomodarse.
- Toma asistencia a medida que lleguen para poder hacer seguimiento con quienes no asistan.
- Pídeles que cambien su nombre en pantalla (reuniones virtuales) o que usen una etiqueta con su nombre (opcional en reuniones presenciales).
- Comparte cualquier otro detalle que deban saber (por ejemplo, dónde están los baños, si se permite comer o beber en el espacio, dónde encontrar un refrigerio, etc.).

Introducción y actividad de integración (10–15 min.)

- Preséntate: comparte tu nombre, tus pronombres (opcional) y un poco sobre ti.
- Si cuentas con una persona adulta que te esté apoyando, pídele que también se presente.
- Actividad de integración: elige una de las actividades sugeridas para ayudar al grupo a conocerse entre sí, o agrega tu propia dinámica de inicio.

Opción presencial: amistad rápida (“Speed Friending”)

- Haz que todo mundo se forme en parejas.
- Cada pareja tendrá 45 segundos para presentarse y responder una pregunta divertida que tú leerás en voz alta.
- Cuando se acabe el tiempo, haz que todo mundo rote a una nueva pareja y responda una pregunta diferente.
- Sigue así hasta que la mayoría se haya conocido entre sí.
- Ejemplos de preguntas para cada ronda:
 - ¿Cuál es tu actividad favorita en tu tiempo libre?
 - ¿Cuál fue el último libro o programa que te encantó?
 - ¿Qué canción has tenido en repetición últimamente?
 - Si tuvieras un superpoder por un día, ¿cuál sería?

Opción virtual: dos verdades y una mentira

- Cada persona toma un turno para compartir dos cosas verdaderas sobre sí misma y una mentira.
- El grupo intenta adivinar cuál es la mentira.
- Después de que todo mundo haya intentado adivinar, la persona revela cuál no era cierta.

Agenda de la reunión 1

Resumen + expectativas (5 min.)

- Líder: explica por qué estamos aquí: *Estamos aquí en este grupo para aprender sobre la generosidad y para apoyar una causa valiosa. En un momento les contaré más sobre qué es un círculo de dar y qué estaremos haciendo durante las próximas cuatro reuniones. Pero primero, establezcamos algunas expectativas sobre cómo queremos funcionar como grupo. ¿Qué normas queremos establecer para que todo el grupo se sienta cómodo en este espacio?*
 - Invita al grupo a compartir sus ideas.
 - Se recomienda que una persona voluntaria las anote.
 - Algunos ejemplos incluyen: tratar a todo mundo con respeto, mantener una mente abierta, no interrumpir a las personas, etc.
- *Gracias por compartir. Queremos que en este espacio todo el grupo se sienta cómodo al participar y respetado, y estas normas nos ayudarán a lograrlo.*

¿Qué es un círculo de dar? (15 min.)

- *¿Alguien sabe qué es un círculo de dar? ¿Alguien ha participado en uno antes?*
 - Escucha las respuestas y reconoce las aportaciones.
- **Comparte la definición de un círculo de dar:**
 - Video opcional de 2 minutos
 - *Un círculo de dar es un grupo de personas que se reúnen para juntar su dinero y decidir en conjunto a dónde donarlo. Investigan causas, hablan sobre lo que les importa y toman una decisión compartida sobre a dónde destinar su donación.*
 - Ejemplo de círculo de dar: Un grupo de 70 adolescentes de Nueva York se reunió, y cada quien aportó \$100 para donar. En conjunto lograron donar \$7000 a una organización sin fines de lucro que eligieron de manera colectiva, llamada Day One, la cual se enfoca en ayudar a adolescentes que enfrentan violencia doméstica.
 - *Ustedes han aceptado generosamente donar dinero para ser parte de este círculo de dar, y al final de este proceso elegiremos una causa a la cual donaremos \$_____.*
- **Discusión:** *¿Por qué creen que donar en grupo puede sentirse diferente a donar de forma individual? ¿Qué les hizo interesarse en unirse a un círculo de dar?*
 - Escucha, reconoce y resume las ideas compartidas.

Agenda de la reunión 1

Cómo funcionará esto (5 min.)

- Explica lo que sucederá en cada reunión:
 - Reunión 2: Conversar sobre los valores y cómo investigar organizaciones sin fines de lucro. Luego, investigar una organización por su cuenta.
 - Reunión 3: Presentar su organización y reducir las opciones.
 - Reunión 4: Llevar a cabo el voto final y hablar sobre otras maneras de retribuir.

Actividad: Mi experiencia con la generosidad (12 min.)

- *Tómense unos minutos para pensar en un momento que haya sido significativo para ustedes —grande o pequeño—, en el que hayan sentido el impacto de la generosidad. Tal vez alguien ayudó a su familia, tal vez ustedes ayudaron a una amiga, o quizás vieron a una comunidad unirse para apoyar a alguien. Escriban la historia, cómo se sintieron y qué impacto tuvo.*
- Da unos 3 minutos para que tus participantes piensen y escriban.
- **Compartir:** Pide a tus participantes que compartan sus historias y enfócate en preguntarles cómo se sintieron y qué impacto tuvo en su persona. (Pueden hacerlo en grupos pequeños o con todo el grupo).
- **Discusión:** *¿Notaron algún tema común en sus experiencias?*
- Agradece a todo el grupo por compartir.

Cierre (3 min.)

- *En la próxima reunión hablaremos más sobre por qué damos y sobre nuestros valores relacionados con la generosidad. Antes de la próxima reunión, quiero que empiecen a pensar en algunas de las causas que les importan y en las organizaciones que les gustaría apoyar. Puede ser una que ya hayan apoyado antes o una nueva que descubran.*
- Comparte los detalles de la próxima reunión (fecha, hora, lugar, etc.).
- ¡Agradece a todo el grupo por participar!

Reunión 2

Explorar Valores y Organizaciones sin Fines de Lucro

Fecha:	Hora:
Lugar:	
Otros detalles logísticos:	

Objetivos

- Conectar los valores personales con el acto de dar.
- Explorar distintas causas.
- Aprender cómo evaluar organizaciones sin fines de lucro.
- Comenzar la preparación para las presentaciones.

Material recomendado

- Pizarra o papel de cartel y marcadores grandes (pizarra virtual para las reuniones en línea)
- Etiquetas o tarjetas con nombres (para reuniones presenciales)
- Hoja de trabajo sobre valores (impresa o editable en formato digital)

Pasos previos a la reunión

- Más de 2 semanas antes
 - Enviar la invitación para la reunión 2.
 - Revisar y modificar el plan de la reunión 2 según sea necesario.
- 1-2 semanas antes
 - Reunir o crear todo el material necesario para la reunión (por ejemplo: refrigerios, presentación de PowerPoint, lápices, etc.).
- 2 días antes
 - Envía un recordatorio a tus participantes y a sus padres/tutores sobre la reunión, incluyendo cualquier cosa que necesiten traer (por ejemplo: lápiz, agua, etc.).

Agenda de la reunión 2

Bienvenida y asistencia (5 min.)

- Da la bienvenida a los miembros del grupo y permíteles acomodarse.
- Toma asistencia a medida que vayan llegando para poder hacer seguimiento con quienes no asistan.
- Pídeles que cambien su nombre en pantalla (reuniones virtuales) o que usen una etiqueta con su nombre (opcional en reuniones presenciales).
- Comparte cualquier otro detalle que deban saber (por ejemplo: dónde están los baños, si se permite comer o beber en el espacio, dónde encontrar un refrigerio, etc.).

Actividad de calentamiento: Red de palabras (5 min.)

- Escribe la palabra “dar” en la pizarra.
- Pregunta: *¿Qué palabras asocian con “dar”? Digan una palabra que les venga a la mente.*
 - Permite que tus participantes digan las palabras en voz alta y escríbelas en la pizarra a medida que las mencionen.
- *Sigan diciendo en voz alta cualquier palabra que asocien con las palabras que ya están escritas en la pizarra.*
 - Anota las palabras a medida que las mencionen para formar una red o un grupo de palabras.
- Reflexión: *Observen lo amplio que es el concepto de dar. No se trata solo de dinero; puede incluir muchas otras cosas y afecta diversas áreas de la vida.*

Actividad: Valores, problemas y causas (35 min.)

- Introducción: *Como parte de este círculo de dar, investigaremos organizaciones sin fines de lucro a las que podríamos destinar nuestro dinero de donación. Antes de hacer esa investigación, vamos a hablar sobre cómo elegir organizaciones para apoyar, basándonos en las cosas que valoramos.*
- Entrega la hoja de trabajo sobre valores y pídeles que por ahora solo miren el lado con los valores (no mirar aún la página con el triángulo).
 - Nota: Se proporciona una versión imprimible vinculada [aquí](#).

Agenda de la reunión 2

Actividad: Valores, problemas y causas (35 min.)

- **Valores (5 min.)**

- Pídeles a tus participantes que marquen o escriban sus 5 valores principales. También pueden escribir otros valores que no estén incluidos en la hoja de trabajo.
- **Compartir:** Pide a algunas personas voluntarias que compartan algunos de sus valores principales y por qué les parecen más importantes. También puedes pedirles que los pongan en el chat o que todo mundo escriba los suyos en la pizarra.
 - Pregunta a tus participantes si notaron algún tema en común mientras el grupo compartía sus valores principales.

- **Problemas (5 min.)**

- Ahora pide a tus participantes que escriban los 3-5 problemas más grandes que enfrenta la sociedad hoy en el cuadro marcado como "Problemas". Estos pueden ser temas que ven en su comunidad específica, en su país o en el mundo.
- **Compartir:** Pide a tus participantes que compartan 1-2 de los problemas principales que sienten que están afectando al mundo hoy.

- **Causas (5 min.)**

- Ahora pídeles que hagan una lluvia de ideas sobre causas que les importan. Una causa es un movimiento, esfuerzo u organización que trabaja para abordar un tema. Por ejemplo, plantar árboles o el World Wildlife Fund. Estas pueden ser causas que hayan apoyado en el pasado, de las que hayan escuchado o incluso causas que no saben si existen, pero que les gustaría que existieran. No tienen que ser organizaciones sin fines de lucro reales, pero pueden serlo. Van a escribirlas en la sección de "Causas".
- **Compartir:** Pide a tus participantes que compartan algunas causas que les importan.

- *Ahora den vuelta a la hoja de trabajo. Escriban sus valores principales al lado de la palabra "Valores", sus causas principales al lado de la palabra "Causas" y sus temas principales al lado de "Problemas". Vamos a empezar a ver cómo todo esto se conecta.*

Agenda de la reunión 2

Actividad: Valores, problemas y causas (35 min.)

- **Valores + problemas (5 min.)**

- Concéntrense primero solo en sus valores y sus temas. ¿Ven alguna relación entre sus valores y los problemas que creen que son más importantes? ¿Estos problemas afectan o perturban alguno de sus valores? Por ejemplo, si “crecimiento” fuera uno de sus valores y la inseguridad alimentaria fuera uno de los problemas que ven, estos están conectados porque la inseguridad alimentaria puede impedir que las personas crezcan, tanto física como mentalmente.
- En el espacio entre valores y problemas, escriban cualquier conexión que vean. Está bien si no hay conexiones muy obvias.
- **Compartir:** ¿Qué vínculos ven entre sus principales temas y sus valores?

- **Causas + valores (5 min.)**

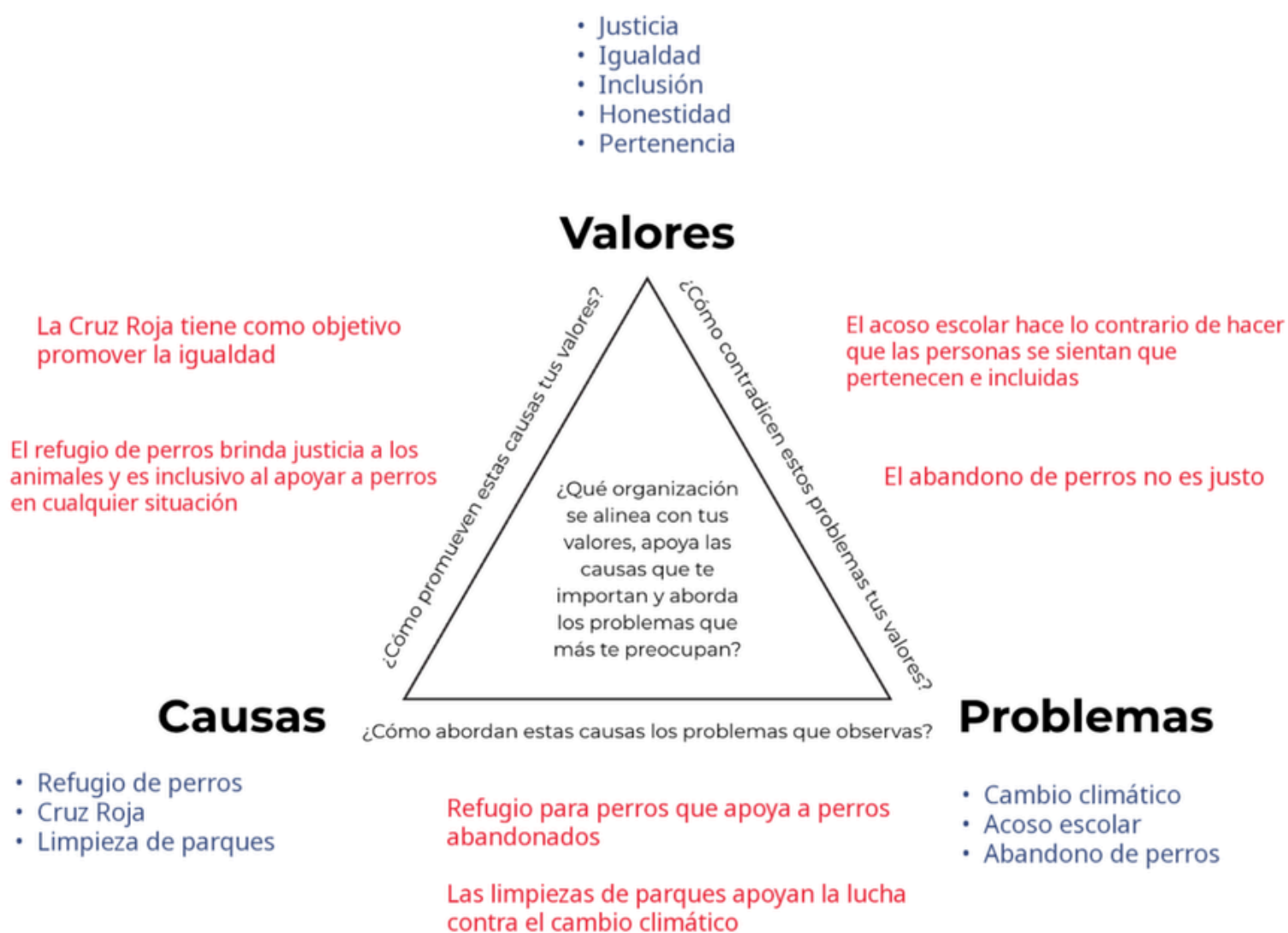
- Ahora miren sus causas y sus valores. En el espacio entre esas palabras, escriban cómo sus valores se conectan con las causas que les importan. ¿Cómo estas causas promueven o fortalecen sus valores? Por ejemplo, si “comunidad” fuera uno de sus valores y una organización que ayuda a personas sin vivienda fuera una causa que les importa, ambas están conectadas porque esa organización apoya a las personas y fortalece a la comunidad en general.
- En el espacio entre causas y valores, escriban cualquier conexión que vean. Está bien si no hay conexiones muy obvias.
- **Compartir:** ¿Cómo se conectan estas causas con sus valores?

- **Causas + problemas (5 min.)**

- Finalmente, miren sus causas y sus temas. ¿Las causas que les importan se relacionan con los problemas que ven en su comunidad? Por ejemplo, si la pobreza es un tema que ven en su comunidad y la desestigmatización de la salud mental es una causa que les importa, estas están conectadas porque una puede llevar a la otra.
- En el espacio entre causas y problemas, escriban cualquier conexión que vean. Está bien si no hay conexiones muy obvias.
- **Compartir:** ¿Cómo se relacionan estas causas con los problemas que ven?

Agenda de la reunión 2

A continuación se muestra un ejemplo de cómo se ve la hoja de valores cuando está completa.



Agenda de la reunión 2

Actividad: Valores, problemas y causas (35 min.)

- **El medio (5 min.)**

- Finalmente, piensen en qué estaría en medio de su triángulo. Esto sería una organización que apoye sus valores, que esté conectada con una causa que les importa y que aborde un tema que ven en su comunidad. No necesitan tener la respuesta ahora, pero tómense unos minutos para pensar qué les gustaría que hiciera esa organización. No tiene que ser una organización real, solo hagan una lluvia de ideas sobre lo que haría su organización perfecta, y luego pueden investigar más adelante para ver si existe.
- Este ejercicio está diseñado para ayudarles a empezar a pensar en qué organización sin fines de lucro les gustaría recomendar que el grupo apoye. Su organización no tiene que coincidir perfectamente con todo en su triángulo, pero puede ser útil volver a reflexionar sobre estas cosas mientras afinan cuál organización creen que deberíamos apoyar con nuestra donación.
- Otro factor a considerar es la ubicación de la organización sin fines de lucro. Puedes nominar una organización local, regional, nacional o internacional. Cuando presentes tu organización, comparte por qué importa su lugar de impacto y por qué nuestro grupo en específico debería considerarla.

Investigación de organizaciones sin fines de lucro (7-12 min.)

- Ahora que empezaron a pensar en qué tipo de organización quieren apoyar, necesitarán investigar organizaciones que hagan ese trabajo.
- Cuando investiguen organizaciones, asegúrense de revisar lo siguiente:
 - A quién ayudan.
 - Cómo utilizan las donaciones (busquen transparencia sobre su gasto).
 - Qué impacto tiene la donación (busquen historias y datos sobre su impacto).
 - Si son una organización sin fines de lucro / ONG registrada (su país puede tener una designación fiscal específica para este tipo de organizaciones).

Agenda de la reunión 2

Investigación de organizaciones sin fines de lucro (7-12 min.)

- **Herramientas de búsqueda**

- Como líder, deberías buscar algunas plataformas y herramientas para investigar organizaciones sin fines de lucro en tu país (por ejemplo, GlobalGiving) y compartirlas con el grupo. También puedes hacer una demostración de cómo usar estos sitios web.

- **Pitch**

- *Antes de la próxima reunión, van a investigar organizaciones y elegir una que quieran nominar para nuestro círculo de dar.*
- *Van a presentar un pitch corto de 2 minutos sobre qué organización eligieron, qué hace, cómo nuestra donación le ayudará y por qué nuestro grupo debería elegir apoyarla. Luego el grupo tendrá un minuto para hacerles preguntas. ¿Alguna pregunta?*

Práctica del pitch (5 min., si el tiempo lo permite)

- *Para tener una idea de cómo serán estos pitches, vamos a hacer prácticas de presentación entre quienes participamos.*
- Formen parejas y pídeles que hagan un pitch de práctica compartiendo por qué deberíamos darle un premio a su dulce, programa de TV, restaurante, etc. favorito (tú eliges el tema). El pitch debe incluir:
 - Qué eligieron.
 - Por qué lo eligieron.
 - Por qué creen que merece el premio del grupo.

Cierre (3 min.)

- Agradece a todo el grupo por participar.
- Recuérdales que investiguen una organización sin fines de lucro y que preparen un pitch de 2 minutos para la próxima sesión.

Reunión 3

Presentaciones + Discusión en Grupo

Fecha:	Hora:
Lugar:	
Otros detalles logísticos:	

Objetivos

- Compartir las organizaciones seleccionadas.
- Reflexionar sobre el proceso de investigación de organizaciones sin fines de lucro.
- Empezar a delimitar / priorizar las opciones de organizaciones.

Material recomendado

- Lápiz/bolígrafo y papel (presencial)
- Hoja para tomar notas: imprimible o rellenable en formato digital, para cada persona
- Plataforma de votación:
 - Presencial: puedes hacer que tus participantes voten en papeles que luego se contabilizan.
 - Virtual: puedes usar encuestas de Zoom, Mentimeter u otra plataforma de votación. Asegúrate de que tus participantes puedan votar por varias opciones en la plataforma.

Pasos previos a la reunión

- Más de 2 semanas antes
 - Enviar la invitación para la reunión 3.
 - Revisar y modificar el plan para la reunión 3 según sea necesario.
- 1-2 semanas antes
 - Reunir/crear cualquier material necesario para la reunión (por ejemplo, refrigerios, presentación de PowerPoint, lápices, etc.).
 - Decidir cuál será la plataforma de votación.
- 2 días antes
 - Enviar un recordatorio a tus participantes y a sus padres/tutores sobre la reunión, incluyendo cualquier cosa que deban llevar (por ejemplo, lápiz, agua, etc.).

Agenda de la reunión 3

Bienvenida + asistencia (5 min.)

- Da la bienvenida a los miembros del grupo y permíteles acomodarse.
- Toma asistencia a medida que lleguen para poder hacer seguimiento con quienes no asistan.
- Pídeles que cambien su nombre en pantalla (reuniones virtuales) o que usen una etiqueta con su nombre (opcional para reuniones presenciales).
- Comparte cualquier otro detalle que deban saber (por ejemplo, dónde están los baños, si se permite comer o beber en el espacio, dónde encontrar un refrigerio, etc.).

Actividad de calentamiento: Dibujar la generosidad (5 min.)

- *En una hoja de papel (o en la pizarra), dibujen la imagen o el símbolo que les venga a la mente cuando piensan en la generosidad.*
- **Compartir:** *Comenten lo que dibujaron y por qué.*

Reflexión sobre la investigación (5 min.)

- *Antes de pasar a las presentaciones, quiero escuchar cómo fue la experiencia de realizar su investigación.*
 - *¿Fue más fácil o más difícil de lo que pensaban?*
 - *¿Encontraron alguna organización nueva que no conocieran antes?*
 - *¿Cómo acotaron sus opciones para elegir una?*
 - *¿Sus valores jugaron un papel en su decisión?*

Presentaciones (35 min.)

- Cada persona presenta su organización sin fines de lucro en 2 minutos + 1 minuto para preguntas (el tiempo puede ajustarse según el tamaño del grupo).
- Usa un temporizador para que todo mundo se apegue al tiempo.
- Tus participantes deben tomar notas sobre las presentaciones usando la hoja para tomar notas.
- *Gracias por el tiempo que dedicaron a su investigación y por la reflexión que pusieron en su presentación. Hoy no vamos a tener una discusión profunda sobre las organizaciones, solo vamos a votar para reducir las opciones. En la próxima reunión, las discutiremos más a fondo y decidiremos cuál queremos apoyar.*

Agenda de la reunión 3

Votación (7 min.)

- *Antes de votar, ¿alguien tiene algún comentario o pregunta final (por ejemplo, valores que quieran que el grupo considere, cosas que debemos recordar)?*
- *Van a votar por sus 3 opciones principales. No es necesario que las clasifiquen, solo escriban sus 3 favoritas. Las 3 organizaciones principales (o 4 si hay empate) que reciban más votos serán las que discutiremos la próxima semana.*
- *Recuerden que esto se trata de la organización, no de la persona que la presentó. Todas son causas valiosas, y esto no es una competencia para ver qué organización “gana”. Vamos a seleccionar aquella con la que sentimos más conexión y que tendrá el mayor impacto con nuestra donación colectiva.*
- **Votación**
 - Voten usando la plataforma de votación que eligieron.
 - Asegúrate de que los votos sean anónimos.
 - Escriban los nombres de las organizaciones y no los nombres de las personas que las presentaron (la votación no es sobre ellas, sino sobre la organización).
 - Si hay un empate grande con más de 3-4 organizaciones, hagan una segunda votación con esas opciones principales.
- **Anuncia las organizaciones principales.**

Cierre (3 min.)

- *Gracias nuevamente por sus presentaciones reflexivas. Antes de nuestra próxima reunión, tómense un tiempo para hacer más investigación sobre las organizaciones que tuvieron más votos. En la próxima reunión, discutiremos estas organizaciones y votaremos por cuál queremos apoyar.*
- *Traigan sus hojas de toma de notas a la próxima reunión y agreguen cualquier nota adicional sobre las organizaciones principales para tenerlas como referencia.*
- **Comparte los detalles de la próxima reunión (fecha, hora, lugar, etc.).**

Reunión 4

Decisión + Próximos Pasos

Fecha:	Hora:
Lugar:	
Otros detalles logísticos:	

Objetivos

- El grupo discute valores, causas y organizaciones sin fines de lucro.
- El grupo selecciona una organización para recibir la donación.
- El grupo aprende otras formas en que puede contribuir.
- El grupo aprende cómo puede liderar su propio círculo de dar.

Material recomendado

- Para reunión virtual: pizarra o cualquier otra plataforma que permita anotaciones
- Plataforma de votación:
 - Presencial: puedes hacer que tus participantes voten en papeles que luego se contabilizan.
 - Virtual: puedes usar encuestas de Zoom, Mentimeter u otra plataforma de votación. Asegúrate de que tus participantes puedan votar por varias opciones en la plataforma.

Pasos previos a la reunión

- Más de 2 semanas antes
 - Enviar la invitación para la reunión 4.
 - Revisar y modificar el plan para la reunión 4 según sea necesario.
- 1-2 semanas antes
 - Reunir/crear cualquier material necesario para la reunión (por ejemplo, refrigerios, presentación de PowerPoint, lápices, etc.).
- 2 días antes
 - Enviar un recordatorio a tus participantes y a sus padres/tutores sobre la reunión, incluyendo cualquier cosa que deban llevar (por ejemplo, lápiz, agua, etc.).

Agenda de la reunión 4

Bienvenida + asistencia (5 min.)

- Da la bienvenida a los miembros del grupo y permíteles acomodarse.
- Toma asistencia a medida que lleguen para poder hacer seguimiento con quienes no asistan.
- Pídeles que cambien su nombre en pantalla (reuniones virtuales) o que usen una etiqueta con su nombre (opcional para reuniones presenciales).
- Comparte cualquier otro detalle que deban saber (por ejemplo, dónde están los baños, si se permite comer o beber en el espacio, dónde encontrar un refrigerio, etc.).

Actividad de calentamiento: Barómetro humano (10 min.)

- Preparación:
 - Presencial: designa un lado del salón como “totalmente de acuerdo” y el lado opuesto como “totalmente en desacuerdo”.
 - Virtual: dibuja una línea en la pizarra con este espectro y haz que tus participantes indiquen dónde se ubican en él.
- *Voy a leer una afirmación sobre dar y la generosidad. Ustedes se moverán al lugar en el espectro que muestre cuánto están de acuerdo o en desacuerdo. No hay respuestas correctas o incorrectas.*
- Declaraciones sugeridas: elige 3-4
 - Hay que tener mucho dinero para hacer una verdadera diferencia.
 - Dar tu tiempo es más valioso que dar dinero.
 - Todo mundo puede dar algo, sin importar su edad.
 - Las personas siempre deberían dar de forma anónima.
 - Ayudar a una persona puede ser tan significativo como ayudar a muchas.
 - Si una organización sin fines de lucro gasta mucho en personal o costos administrativos, no es una buena organización.
 - Dar dinero es la forma más efectiva de ayudar a otras personas.
 - Ayudar a las personas de mi comunidad se siente más significativo que ayudar a personas lejanas.
 - Las personas dan solo para verse bien o mejorar su reputación.
 - Tanto adolescentes como adultos pueden ser igual de generosos.
- Después de que todo el grupo se haya ubicado, pide a una persona de cada extremo, o del medio, que explique su proceso de pensamiento. Tengan una breve discusión al respecto.
- Agradece al grupo por participar y por compartir sus perspectivas.

Agenda de la reunión 4

Discusión (15 min.)

- Discusión abierta sobre las 3 organizaciones con más votos de la semana pasada
- *Ahora vamos a abrir el espacio para una discusión sobre las tres organizaciones principales. Esto no es solo para intentar convencernos de nuestra causa favorita, sino para hacer preguntas, obtener nuevas perspectivas y considerar aspectos que quizás no habíamos pensado. Por ejemplo: ¿Qué causa tiene más sentido para nuestro grupo? ¿Qué información nueva aprendieron sobre las organizaciones? ¿Qué impacto queremos ver? ¿Qué significará este dinero para esa organización?*
- Ayuda a guiar al grupo con preguntas si no participan mucho.
Preguntas sugeridas:
 - ¿Dónde tendrá nuestro dinero el mayor impacto?
 - ¿Qué ubicación es importante para nosotros?
 - ¿Qué tema es más urgente?
 - ¿Alguna de estas causas cubre un vacío más grande que las demás?
 - ¿Qué cambio queremos ver como resultado de nuestra donación?
 - ¿Qué opción se siente más alineada con nuestros valores compartidos?

Votación (5 min.)

- Voten usando la plataforma que eligieron, pero no anuncies al ganador todavía.

¿Y ahora qué? (10 min.)

- *Acaban de participar en una forma muy emocionante de dar y ayudaron a una organización real. ¿Qué otras formas de contribuir existen que no requieran dinero? Hay muchas formas de dar sin dinero. ¿Pueden pensar en algunas?*
 - Deja que el grupo responda (voluntariado, actos de amabilidad, incidencia, compartir conocimiento, etc.).
- Comparte ejemplos de formas en que tú contribuyes o ejemplos de cómo otras personas están dando.

Agenda de la reunión 4

Introducción a GivingTuesday (10 min.)

- *Acabamos de hablar sobre algunas formas en que podemos contribuir. GivingTuesday es una gran oportunidad para tomar acción y ser generosos.*
- ¿Qué es GivingTuesday?
 - *GivingTuesday (Un día para dar) es un movimiento global de generosidad en que las personas se unen para apoyar causas que les importan. Es un movimiento que ocurre todo el año, pero la gran celebración de GivingTuesday se lleva a cabo cada año en noviembre o diciembre. Este año cae el 2 de diciembre.*
- ¿Cómo puedes participar?
 - *Cualquiera puede participar en GivingTuesday haciendo algo amable, donando, haciendo voluntariado o simplemente ayudando a alguien en su comunidad. No es necesario registrar tu proyecto ni inscribirte, solo necesitas hacer algo generoso.*
 - *Comparte ejemplos de lo que las personas hacen en GivingTuesday.*
 - *También pueden planear algo similar para GivingTuesday, o participar contribuyendo de otra manera.*
 - *¡También pueden organizar su propio círculo de dar! Hay un plan completo en línea, o pueden diseñar el suyo propio. Pueden hacerlo para GivingTuesday o en cualquier época del año.*
- ¿El grupo quiere planear algo para GivingTuesday?
 - *También podemos planear alguna actividad en conjunto para GivingTuesday. ¿Les interesa?*
 - *Hagan una lluvia de ideas y elaboren un plan para reunirse nuevamente y revisar los planes.*

Anuncios + cierre (5 min.)

- Agradece al grupo por participar.
- Haz el anuncio sobre qué organización fue seleccionada.
- Felicita a todo el grupo y celebren.
- Da seguimiento sobre los próximos pasos para planear algo para GivingTuesday o alguna forma en que el grupo quiera unirse para apoyar una de las causas que conocieron.
- Comparte la “[Guía de GivingTuesday](#)” y esta guía con el grupo.



¡Lo lograste!



¡Ya tienes todo para lanzar tu círculo de dar juvenil y generar un impacto real! Recuerda que esto es más que solo reunirse: se trata de construir comunidad, dar voz a las personas y demostrar cuán poderosa puede ser la generosidad cuando está liderada por jóvenes.

Tu círculo de dar forma parte de algo mucho más grande: un movimiento global de líderes jóvenes que muestra al mundo que la generosidad comienza ahora. Tu voz, tu liderazgo y tu generosidad están creando ondas que se extenderán mucho más allá de tu grupo.

¡Sal y GENERA CAMBIO!