

Manifesto da Generosidade

Compromissos da comunidade de líderes de GivingTuesday na América Latina e no Caribe

Este manifesto reflete a voz coletiva das lideranças do Hub de GivingTuesday na América Latina e no Caribe em seu compromisso de avançar o movimento da generosidade em toda a região.

Ele foi construído em comunidade, a partir de conversas honestas sobre as realidades da nossa região e da convicção compartilhada de que a generosidade é uma força transformadora para a construção de uma sociedade melhor, agora e para as próximas gerações.

Preâmbulo | POR QUE GENEROSIDADE?

Como líderes da comunidade GivingTuesday na América Latina e no Caribe, reconhecemos que fortalecer uma cultura de generosidade em nossa região é urgente e essencial.

Porque historicamente as nossas comunidades se sustentaram umas às outras, por vezes de forma mais eficaz do que as próprias instituições, demonstrando que a capacidade de cuidar umas das outras sempre existiu em nossa região;

Porque hoje continuamos a enfrentar desigualdades crescentes e necessidades sociais cada vez mais profundas, enquanto os desafios de mobilização de recursos exigem que as organizações continuem evoluindo;

Porque a percepção de crise institucional, a polarização política e a incerteza econômica, ecológica e social se agravaram, o que enfraquece o tecido social e corrói a confiança, gerando uma sensação coletiva de resignação diante de um mundo que parece turbulento e incerto;

Porque em todos os nossos países a generosidade existe: há atores presentes, disposição para doar e espírito colaborativo; mas ela permanece difusa, reativa e sem continuidade. Ativa-se em emergências e se dissipa em tempos de calma, e ainda faltam os caminhos, a coordenação e as conexões necessárias para se tornar uma prática sustentada e de maior impacto coletivo.

Cláusulas | NOSSOS COMPROMISSOS

Como líderes de GivingTuesday LAC, nos comprometemos a:

Visibilizar e dignificar a generosidade como uma narrativa de esperança, posicionando-a como uma prática coletiva e acessível, com o poder de transformar nossa região rumo a um futuro mais justo e solidário.

Cultivar uma cultura de doação mais inclusiva e participativa, promovendo a ideia de que todos têm algo a oferecer e que toda ação conta: tempo, cuidado, talento e dinheiro. Desafiar os vieses e equívocos que limitam a generosidade e afastam as pessoas de sua própria capacidade de contribuir.

Construir e compartilhar dados confiáveis sobre a generosidade em nossa região, tratando-os como um recurso compartilhado que gera confiança, torna o impacto visível e orienta a ação coletiva.

Ativar lideranças distribuídas em todos os níveis do movimento, inspirando novas pessoas, independentemente de sua origem, a assumir papéis de liderança. Oferecer formação, acompanhamento e liberdade para que possam exercer plenamente seus papéis como colíderes e cocriadoras em seus próprios territórios.

Priorizar a colaboração em vez da competição, construindo pontes entre territórios, causas e comunidades, e estabelecendo alianças com atores de todos os setores, sociedade civil, setor privado, academia e governo, criando sempre espaços de diálogo que gerem recursos e ação conjunta.

Transformar um dia de doar em um movimento sustentável, impulsionando a celebração anual da generosidade e, ao mesmo tempo, construindo um esforço articulado que fortaleça o ecossistema, amplie plataformas e multiplique oportunidades para que cada pessoa se torne a versão mais generosa de si mesma, contribuindo também coletivamente para a construção da sociedade em que queremos viver.

Comunidade | NOSSA EXPERIÊNCIA

Como líderes, nos comprometemos a criar as condições que permitam ao movimento crescer, se conectar e agir com maior força em cada território.

1. Seleção de lideranças e transições

Para identificar e receber lideranças e gerir os ciclos de liderança com dignidade, nos comprometemos a:

- Buscar perfis de boa fé e com genuína disposição para colaborar, em vez de buscar protagonismo
- Receber cada nova liderança com um processo de integração que combine coaching, acompanhamento comunitário e clareza sobre seu papel
- Conduzir as saídas com gratidão e reconhecimento, recolhendo aprendizados e identificando lacunas para garantir a continuidade do movimento

2. Papéis e lideranças

O movimento cresce quando suas lideranças são diversas e bem coordenadas. Propomos, portanto:

- Reconhecer e ativar diferentes papéis, como: líderes nacionais, líderes locais, aliados estratégicos, aliados de divulgação e/ou digitais, embaixadores, coalizões, entre outros
- Cultivar as habilidades de que o movimento precisa: visão estratégica, construção de relacionamentos e conhecimento do ecossistema filantrópico
- Construir uma relação bidirecional e de apoio mútuo entre as lideranças, o Hub e a equipe Global

3. Regras e acordos

Uma comunidade forte se sustenta por acordos claros e valores compartilhados. Para isso, concordamos em:

- Ouvir umas às outras com genuína atenção, sem julgamento, reconhecendo que cada perspectiva enriquece o todo
- Tomar decisões de forma democrática e por consenso, em que todas as vozes tenham peso e a diversidade de perspectivas seja uma força
- Diante de um desacordo, buscar primeiro o que nos une: identificar claramente o problema, negociar com generosidade e não levar para o lado pessoal
- Cultivar como base de tudo o que fazemos: abertura, solidariedade, criatividade e o compromisso de acompanhar umas às outras

4. Rituais e experiências compartilhadas

Uma comunidade que se reúne, celebra e aprende junta constrói identidade e pertencimento duradouros. Para isso, nos comprometemos a:

- Manter encontros presenciais anuais e reuniões virtuais regulares que nos lembrem que somos uma comunidade, não apenas uma rede
- Acolher cada novo país, celebrando continuamente as conquistas individuais e coletivas — transformando cada avanço em inspiração para toda a região — e homenageando cada líder em momentos-chave, celebrando sua trajetória, seu talento e sua contribuição para o movimento
- Criar espaços regulares de aprendizagem compartilhada: webinars, círculos temáticos e redes por causa, abertos a líderes, organizações e indivíduos

5. Conteúdo

As histórias que contamos e o conhecimento que compartilhamos fortalecem e inspiram. Por isso, nos comprometemos a:

- Produzir e compartilhar depoimentos, vídeos e histórias que comuniquem pertencimento, tornem o impacto visível e construam uma narrativa regional compartilhada
- Desenvolver conteúdo prático e educativo que ajude lideranças, organizações e indivíduos a cumprir melhor seus papéis: da captação de recursos e novas tecnologias às tendências do ecossistema filantrópico
- Não esperar pelo momento perfeito: criar conteúdos e mensagens no momento em que são necessários